

JÄMLIKHETSPOLICY OCH HANDLINGSPLAN GÄLLANDE TRAKASSERIER ELLER DISKRIMINERING GRUNDAD PÅ KÖN, KÖNSIDENTITET ELLER UTTRYCK, ÅLDER, ETNISK TILLHÖRIGHET, RELIGION ELLER ANNAN TROSUPPFATTNING, SEXUELL LÄGGNING ELLER FUNKTIONSHINDER VID SMÅLANDS NATION I UPPSALA

1. Policy

Deklaration

Smålands nation i Uppsala är en viktig mötesplats för studenter. Nationens verksamhet skall vara jämställd och fri från diskriminering och trakasserier, gentemot såväl medlemmar som besökare.

Vidare skall nationens ämbetsmän verka för en positiv, öppen och tolerant miljö där alla personer oavsett bakgrund och tillhörighet är välkomna. Smålands nation har som mål att främja en jämn könsfördelning på nationen.

Smålands nation som arbetsgivare skall arbeta för att främja jämlikheten. Detta genom att lediga ämbeten skall kunna sökas av alla oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, ålder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning eller funktionshinder. Löneskillnader skall endast bero på ämbetet och ej kunna härledas till personens bakgrund eller tillhörighet.

Definitioner

Med diskriminering avses negativ särbehandling eller missgynnande av en person på grund av diskrimineringsgrunderna etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsidentitet eller uttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder.

Med trakasserier avses sådant uppträdande som kränker en persons integritet och som har samband med dennes etniska tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, kön, sexuella läggning, funktionella nedsättning, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Med jämlikhet avses att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter på nationen, oberoende av etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck.

2. Handlingsplan

Om en situation uppstår där en person enligt 1 § diskrimineringslagen (2008:567), utsätts för kränkande behandling eller får vetskap om att någon annan har blivit utsatt bör tillvägagångssättet vara följande:

- I första hand underrättas *jämlikhetsombudet*, som startar en utredning.
- *I andra hand kontaktas 1Q, som startar en utredning.*
- *Jämlikhetsombudet* skall diskutera det inträffade med granskningsmännen om ärendet rör ämbetsmän och med den som blivit utsatt samt den som anklagas för det inträffade. Önskvärt är att frågan utreds snabbt, seriöst och diskret.
- Om *jämlikhetsombudet* inte anser sig kunna lösa ärendet samtalsvägen bör kontakt tas med nationsvän och/eller Kuratorskonventets diskrimineringsombudsman.
- Om ärendet är att betrakta som särskilt allvarligt skall *jämlikhetsombudet* överlämna det till besvärsnämnden enligt nationens stadgar kap 24 2 – 3§§. I samband med detta bör *nationsstyrelsen* och granskningsmän uppmärksammas på att en utredning pågår. Jämlikhetsombudet kan i frågor av mindre allvarlig art, istället överlämna ärendet till 1Q med rekommendation att dela ut en kuratorsvarning enligt kap 24 § 1.
- I det fall misstanke om brott föreligger skall den drabbade erbjudas hjälp med att göra polisanmälan.

Jämlikhetsombudet skall följa upp det inträffade och tillsammans med *nationsstyrelsen* arbeta för att liknande situationer undviks i framtiden.

Om den drabbade av någon anledning inte anser sig kunna ta upp händelsen med *jämlikhetsombudet* bör 1Q kunna kontaktas.

I utredningsarbetet kan kuratel, *nationsstyrelsen*, nationsvän och besvärsnämnd vända sig till Kuratorskonventets diskrimineringsombudsman, Uppsala studentkårs jämställdhetsombud samt till universitetets jämställdhetshandläggare för råd och hjälp.

För att förebygga diskriminering och trakasserier bör samtliga ämbetsmän och andra aktiva inom nationen känna till nationens policy. Regelbundna diskussioner om dessa frågor skall föras vid landsmanna- och ämbetsmannaträffar m.m.

3. Bakgrundmaterial

Detta dokument grundar sig på den reviderade diskrimineringslagen (2008:567) och Kuratorskonventets jämlikhetspolicy och handlingsprogram mot diskriminering och trakasserier.

Utöver KK:s policy finns ett antal dokument tillgängliga på kuratorsexpeditionen, däribland studentkårens och universitetets handlingsplaner mot diskriminering, samt ett mindre antal skrifter och böcker från bland andra jämställdhetsombudsmannen, JämO.

Policyn skall vara lättillgänglig till ämbetsverkare och besökande vid Smålands nation genom att denna sätts upp anslagstavlan i qx-hallen samt finnas tillgänglig vid nationens hemsida.